



重要取組課題



# 人財育成

## 「かがやく“笑顔”」を実現する人財の育成に 力を入れていきます。

### めざすのは、挑戦しつづける企業風土

森永乳業は、100年を超える歴史を通して、品質にこだわるよき企業風土を培ってきました。これからの100年に向け、築きあげてきたものを大切にしながら、社員が生き活きと、一丸となって挑戦しつづける企業風土をこれからも創造していきます。

### 「自律型人財」を育成するために

挑戦しつづける企業風土を築き上げるためには、社員一人ひとりが自らの能力を高めていくことが不可欠です。自ら課題を設定して行動し、成果へとつなげる人財、すなわち「自律型人財」であること

が求められています。

そのような人財を育成するために、森永乳業は様々な施策を充実させています。

### “人を育てる”企業文化へ

持続可能な成長をめざす企業として人財を育成するためには、社員一人ひとりが「自ら育つ」という意識を持つと同時に、会社は次世代を担う人財を育成する責務も背負っているという認識が大切です。それぞれの職場で人を育てる文化が根付き、育成のサイクルが永続的に廻っていく。それが、森永乳業が理想とする人財育成です。

#### 森永乳業 人財育成の考え方

- ・ 経営理念や行動指針に基づき、自らの役割と責任を認識し、革新や変革に果敢に挑戦できる人財を育成する。
- ・ 将来を担う中核となる人財を、計画的に育成する。
- ・ 多様性を尊重し、他者と連携し組織に貢献できる人財を育成する。
- ・ 社員は、自らの成長に対して、主体的・自律的であることを基本とし、会社は、社員が成長するための機会を付与する。
- ・ 人財を育成する責任を有する上司や先輩の育成指導力の向上を図る。



この項目の森永乳業グループの活動は、SDGsの以下の目標に関連しています。



## 社内を活性化する

### 人財育成プログラム・自己啓発支援

### キャリアスタイルを自立的に選択しながら能力とモチベーションを高める支援を継続

森永乳業では、社員がそれぞれのキャリアスタイルを選択し、自身の能力とモチベーションを高めながら働くことができる環境づくりをめざしています。そのために、様々な立場の社員に対して、きめ細かな人財育成プログラムや自己啓発支援を整えています。



グループワークで意見を出し合い、ブラッシュアップ

### 2018年度 人財育成体系

	1年目 若手社員	2年目	3年目	4年目	5年目~	10年目~	15年目~	20年以上
	若手社員		中堅社員		管理職			20年以上
階層別教育	新入社員研修	2年目フォロー研修	3年目レベルアップ研修		主事昇格者研修	プレ・マネジメント研修	マネジメント昇格者研修	各種経営層研修
	若手社員メンター研修				人財マネジメント研修			
自己啓発支援プログラム	eラーニングライブラリ							
	通信教育							
	講座型社外ビジネススクール研修(異業種交流)				国内大学院 MBA 派遣			
職場教育支援	「学びサポート」による学習費用支援							
ダイバーシティ支援プログラム					女性リーダー研修			
					仕事×子育てパワーアップセミナー			
					ライフプランセミナー			
	イントロダクション・プログラム(キャリア採用者向け導入プログラム)							
グローバル人財育成プログラム	海外異文化体験チャレンジ研修(選抜)							
	グローバルビジネススキル・アセスメント(選抜)							
	海外トレーニー制度(選抜)							
	オンライン英会話(費用補助)／社内語学教室(英語)							
	TOEIC 受験・奨励金制度							
					短期海外語学スクール派遣(英語)			
	eラーニングライブラリ 語学							

### 階層別教育

「新入社員研修」、新入社員をサポートする若手社員のための「若手社員メンター研修」、マネジメントの原理原則を学び考える「プレ・マネジメント研修」、部下を育てる心得とスキルを学ぶ「人財マネジメント研修」など、各階層に応じた研修プログラムを用意しています。

### 自己啓発支援プログラム

森永乳業では、自身のパソコンやスマートフォンを利用して好きな講座を学習できるeラーニングを導入。また、1973年に導入した通信教育は費用の一部を会社が負担し、奨励金として支給しています。現在は、語学、マネジメント、ライフプラン、各種資格など約300講座から選択でき、社員の約7割が受講しています。

講座型社外ビジネススクール研修についても費用の一部を会社が負担し、受講を推奨しています。業種も年齢も異なる他社から参加した受講生とともに自らの考えを深め、知見を広める機会としています。

### ダイバーシティ支援プログラム

ダイバーシティ推進の一環として、社員の多様な働き方を支援する研修・セミナーを各種用意しています。

「女性リーダー研修」は、女性が多様なライフイベントを迎えながらキャリアを考える中で、既成概念に囚われずに自分なりのマネジメントスタイルを築き上げるための研修です。これまでに6回実施し、100名以上が参加しました。

「仕事×子育てパワーアップセミナー」は、限られた時間の中で質・量ともに実りある仕事の成果を出し、モチベーション高く仕事に向き合える自分のワークスタイルを身につけてもらうセミナーです。2018年で3回目となり、延べ50名以上が参加しています。

## グローバルに活躍できる 人財を育成する

グローバル人財育成  
プログラム

異文化を尊重し、協働するための  
コミュニケーション力を磨く



上：シンガポールでさまざまな文化の違いを学ぶ  
右：実際に街へ出てコミュニケーションをとる  
参加者



海外勤務や海外企業との交渉など、グローバルなビジネス環境で活躍する人財を育成するために、様々なプログラムを用意しています。「海外異文化体験チャレンジ研修」では、中国系、インド系、イスラム系など多様な文化が共存するシンガポールに1週間滞在します。コミュニケーションのために大切なものは語学力だけではなく、相手の文化的背景を理解し尊重する姿勢、伝えようとする意欲、そして、敵ではなく味方であることを表す“笑顔”であることの体感を通じて、グローバル人財を育てます。

## 従業員満足度の 向上をめざして

キャリア調査・  
活き活きプロジェクト

社員一人ひとりに  
やりがいのある仕事を

「社員が活き活きと働く企業風土をつくる」ために、2013年に「活き活きプロジェクト」を立ち上げ、社員の意識調査を開始しました。また、2008年から続けているキャリア調査では、将来どんな仕事がしたいか、どんな部署で働きたいかなどの申告をして、自身のキャリアを考える機会にするとともに、社員がやりがいを持って働くことができるよう配慮しています。



活き活きとした働き方を探るワークショップ

### Voice

#### 自分の人生とキャリアを責任持って組み立てる それが幸せな働き方だと思います

人財育成においても、ダイバーシティの視点は大切です。参加公募型の「プレ・マネジメント研修」や「女性リーダー研修」では、自分の人生とキャリアを自らの責任で組み立てながら働く方法を探ります。かんたんではありませんが、きっと誰もが幸せな働き方を見つけられると私は思いま

す。既成概念から解放されて、「管理職もできるかもしれない」と考える女性社員も出てきています。

世界をフィールドに、活き活きと、そして幸せに働く個々の力が合わさり、森永乳業の次の100年を支えるエネルギーになればと思います。



コーポレート本部 人財部人財開発グループ  
アシスタントマネージャー  
浦川 香奈子